

İş yerinde ırk ayrımcılığı: Haklarım neler?

Bir çalışan olarak, **2010 Fırsat Eşitliği Yasası (Vic)** kapsamında ırk ayrımcılığına karşı korunmaktasınız.

Fırsat Eşitliği Yasasına göre çalışanların ırkları nedeniyle ayrımcılığa uğramaları yasaya aykırıdır. Buna ten rengi, soy veya atalar, milliyet, etnik köken veya belirli bir ırkla ilişkili herhangi bir özellik dahildir (bir istisna geçerli olmadığı sürece).

2001 İrsal ve Dinsel Hoşgörü Yasası (Vic) uyarınca, kötüleme, yani din ve/veya ırk temelinde alenen nefreti ya da alay etmeyi teşvik etmek de yasaya aykırıdır.

Çalışanlar ırk ayrımcılığına karşı nerede korunur?

Fırsat Eşitliği Yasası, insanları istihdam dahil olmak üzere kamu hayatının temel alanlarında ayrımcılığa karşı korur. ırk ayrımcılığı, herhangi bir sektörde veya kuruluştaki istihdam döngüsünün herhangi bir noktasında ortaya çıkabilir.

Çalışanlar (ücretli personel, ücretli stajyerler ve iş başvurusunda bulunanlar dahil) ve yükleniciler aşağıdaki yerlerde korunur:

- İşte
- Ortak alanlarda (otoparklar, asansörler, resepsiyon alanları ve tuvaletler)
- İşle ilgili etkinlikler, toplantılar ve ortamlar sırasında (örneğin, bir parti veya iş gezisi)
- Çevrim içi alanlarda.

İş yerinde ırk ayrımcılığı, kötüleme ve mağduriyet nasıl görünür?

Fırsat Eşitliği Yasası iş yerinde ayrımcılığı yasaklar. Buna işverenler ve diğer çalışanlar tarafından uygulanan ırk ayrımcılığı dahildir. Örnekler arasında insanlar arasındaki ırkçılık (hem bariz hem de üstü kapalı), mikro saldırganlıklar, kurumsal yanlılık ve kültürel ihtiyaçlara karşı düşmanlık sayılabilir.

- **İrk ayrımcılığı** hem doğrudan hem de dolaylı olabilir.

Doğrudan ırk ayrımcılığı bir kişinin başka bir kişiye ırkı nedeniyle adil olmayan bir şekilde davranmasıdır.

Örneğin: Bir işveren becerileri veya iş ahlakı hakkındaki olumsuz ve yanlış varsayımlar nedeniyle ilk Halklardan başvuru sahibinin başvurusunu kabul etmeyi veya iletmemeyi reddeder.

Dolaylı ırk ayrımcılığı, iş yerinde çalışanları ırkları nedeniyle dezavantajlı duruma düşüren veya adil olmayan bir şekilde etkileyen makul olmayan bir gereklilik, politika veya uygulama olması durumudur.

Örneğin: Bir şirket, tüm çalışanları için, başlarına dini veya kültürel önemi olan aksesuarlar takan çalışanları dezavantajlı duruma düşürecek şekilde, çalışanların iş yerinde başlarına herhangi bir şey giymesini/takmasını yasaklayan bir kıyafet yönetmeliği belirler ve uygular.

- **Kötüleme** başkalarını ırk veya dinleri temelinde bir kişi veya gruptan nefret etmeye veya onlarla alay etmeye teşvik eden halka açık davranışlardır. Kötüleme ve ırk ayrımcılığı arasındaki farkları anlamak için **Kılavuz: İş yerinde ırk ayrımcılığı** belgemizdeki "Bölüm 3: İş yerinde ırkçılık yasasını anlamak" kısmına bakın.

Örneğin: Bir çalışan, bir iş arkadaşını ırkı nedeniyle "yabancı ajan" olmakla ve "hükümetine vermek üzere endüstri sırlarını elde etmekle" suçlar ve iş arkadaşlarını aynı ırktan gelen tüm insanlardan nefret etmeye teşvik eder.

- **Mağduriyet** bir çalışanın ırk ayrımcılığı veya ırkçılık ya da diğer yasa dışı davranışlarla ilgili bir sorunu dile getirdiği veya şikayette bulunduğu için kötü muamele görmesidir.

Örneğin: Konuşmalarında ırkçı hakaretler kullandığı için yöneticisini şikayet eden bir çalışan, daha sonra ırk ayrımcılığı olayını bildirmeye çalıştığı için haksız bir şekilde işten çıkarılır.

İş yerinde ırk ayrımcılığına maruz kaldıysam ne yapabilirim?

İş yerinde ırk ayrımcılığına veya kötülemeye maruz kaldıysanız bilgi almak veya şikayette bulunmak için Victoria Fırsat Eşitliği ve İnsan Hakları Komisyonu ile iletişime geçebilirsiniz.

Komisyon ayrıca haklarınızı anlamanıza ve ırk ayrımcılığı ve kötülemeyi bildirmenize yardımcı olabilecek gizli bir interaktif ırkçılığı Bildirme sohbet robotuna sahiptir.

Komisyon'un 1300 292 153 numaralı ücretsiz Bilgi Hattı'nı arayabilir veya humanrights.vic.gov.au internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Daha fazla bilgi için iletişime geçebileceğiniz diğer kuruluşlar

Victoria Legal Aid	İrkçilik, ayrımcılık, taciz ve zorbalık gibi yasal sorunları olan kişilere destek olmak için ücretsiz hukuk hizmetleri. Telefon 1300 792 387 Çevrimiçi legalaids.vic.gov.au
Victoria Aborjin Hukuk Servisi	Victoria Aborjin ve Torres Boğazı Adalılara ayrımcılık dahil olmak üzere bir dizi hukuki konuda ücretsiz hukuki bilgi. Telefon 1800 064 865 Çevrimiçi vals.org.au
JobWatch	Ayrımcılık dahil olmak üzere istihdam hakları ile ilgili konularda ücretsiz hukuki bilgi ve destek. Telefon (03) 9662 1933 (Büyük şehir), 1800 331 617 (Bölgesel Victoria) Çevrimiçi jobwatch.org.au
Adil Çalışma Komisyonu	İş yerinde zorbalık dahil olmak üzere hukuki konularda tavsiye sunan ücretsiz hukuki yardım programı. Telefon 1300 799 675 Çevrim icwww.fwc.gov.au

Daha fazla bilgi için humanrights.vic.gov.au/resources adresinden veya QR kodu aracılığıyla Komisyon'un **Kılavuz: İş yerinde ırk ayrımcılığı** belgesini indirin.



Bu bilgiler sadece bir rehber niteliğindedir. Hukuki tavsiye yerine geçmez.