

تبعیض نژادی در محل کار: حقوق من چیست؟

تحت این قانون به عنوان یک کارمند، از تبعیض نژادی محافظت می‌شوید قانون فرصت های برابر 2010 (ویکتوریا).

طبق قانون فرصت‌های برابر، تبعیض برای کارمندان بر اساس نژادشان، غیرقانونی است. این شامل رنگ پوست، تبار یا اصل و نسب، ملیت، پیشینه قومی یا هر ویژگی مرتبط با یک نژاد خاص است (مگر اینکه استثنائی اعمال شود).

تحت قانون تحمل نژادی و مذهبی 2001 (ویکتوریا)، توهین - تحریک عمومی به نفرت یا تمسخر به دلیل مذهب و/یا نژاد - نیز غیرقانونی است.

در کجا کارکنان از تبعیض نژادی محافظت می‌شوند؟

قانون فرصت‌های برابر از مردم در برابر تبعیض در زمینه‌های کلیدی زندگی اجتماعی، از جمله اشتغال محافظت می‌کند. تبعیض نژادی می‌تواند در هر صنعت یا سازمانی در هر نقطه‌ای از چرخه اشتغال رخ دهد.

کارمندان (شامل کارکنان حقوق بگیر، کارورزان با حقوق و متقاضیان کار) و پیمانکاران در موارد زیر مورد محافظت قرار داده می‌شوند:

- در محل کار
- در فضاهای مشترک (پارکینگ، آسانسور، پذیرایی و سرویس‌های بهداشتی)
- در طول رویدادها، جلسات و مکان‌های مربوط به کار (به عنوان مثال، یک مهمانی یا سفر کاری)
- در فضاهای آنلاین

تبعیض نژادی، توهین و قربانی شدن در محل کار چگونه است؟

قانون فرصت‌های برابر تبعیض در محل کار را ممنوع می‌کند. این شامل تبعیض نژادی است که توسط کارفرمایان و سایر کارمندان انجام می‌شود. این می‌تواند شامل نژادپرستی بین مردم (اعم از آشکار و نامحسوس)، ستیزه جویی‌های کوچک، تعصب سازمانی یا خصومت نسبت به نیازهای فرهنگی باشد.

■ **تبعیض نژادی** می‌تواند مستقیم و غیر مستقیم باشد.

تبعیض نژادی مستقیم در صورتی است که شخصی با شخص دیگری بنا بر نژادش، ناعادلانه رفتار کند.

مثلاً: یک کارفرما به دلیل فرضیات منفی و نادرست در مورد مهارت‌ها یا اخلاق کاری، از پذیرش یا پیشرفت درخواست متقاضیان ملل نخست خودداری کند.

تبعیض نژادی غیر مستقیم زمانی است که یک نیاز، خط مشی یا عمل غیرمنطقی در محل کار وجود داشته باشد که به دلیل نژاد کارکنان، آسیب یا تأثیر ناعادلانه‌ای بر آنها وارد کند.

مثلاً: یک شرکت یک لباس فرم برای همه کارمندان تنظیم و اجرا می‌کند که کارمندان را از پوشیدن هر گونه پوشش سر در محل کار منع می‌کند، که این امر به ضرر کارمندانی است که پوشش مذهبی یا فرهنگی مهمی روی سر خود می‌پوشند.

■ **بدگویی** رفتار عمومی است که دیگران را به نفرت یا تمسخر یک فرد یا گروهی از افراد بر اساس نژاد یا مذهب تشویق می‌کند. برای درک تفاوت‌های بین توهین و تبعیض نژادی، به «فصل 3: درک قانون نژادپرستی در محل کار» مراجعه کنید. **دستورالعمل: تبعیض نژادی در محل کار**.

مثلاً: یک کارمند، یکی از همکارانش را بنا بر نژادش و «به دست آوردن اسرار صنعت برای ارائه به دولتشان» به «عامل خارجی» بودن متهم می‌کند و همکارانش را تشویق می‌کند که از همه افراد با پیشینه نژادی مشابه متنفر باشند.

■ **قربانی شدن** در صورتی است که با یک کارمند بد رفتار می‌شود زیرا او موضوعی را مطرح کرده یا شکایتی مبنی بر تبعیض نژادی یا نژادپرستی یا سایر رفتارهای غیرقانونی ارائه کرده است.

مثلاً: کارمندی که مدیر خود را به دلیل ابراز توهین‌های نژادی در مکالمه گزارش کرده است، به‌طور غیرمنصفانه اخراج می‌شود، زیرا سعی کرده است یک مورد تبعیض نژادی را گزارش کند.

اگر تبعیض نژادی را در محل کار تجربه کرده باشم، چه کاری می‌توانم انجام دهم؟

اگر در محل کار تبعیض نژادی یا توهین را تجربه کرده اید، می‌توانید برای کسب اطلاعات یا طرح شکایت با کمیسیون فرصت‌های برابر و حقوق بشر ویکتوریا تماس بگیرید.

کمیسیون همچنین دارای یک ربات گفتگوی محرمانه تعاملی گزارش نژادپرستی است که می‌تواند به شما در درک حقوق خود و گزارش تبعیض نژادی و توهین کمک کند.

شما می‌توانید با خط استعلام رایگان کمیسیون به شماره 1300 292 153 تماس بگیرید یا از وب سایت ما humanrights.vic.gov.au دیدن کنید.

برای اطلاعات بیشتر می‌توانید با سایر سازمان‌ها تماس بگیرید

خدمات حقوقی رایگان برای حمایت از افراد با مشکلات قانونی از جمله نژادپرستی، تبعیض، آزار و اذیت و قلدری.
تلفن 1300 792 387
آنلاین legalaid.vic.gov.au

لیگال اید ویکتوریا (Legal Aid)

اطلاعات حقوقی رایگان برای مردم بومی ویکتوریا و جزیره نشینان تنگه تورس در مورد طیف وسیعی از مسائل حقوقی، از جمله تبعیض.
تلفن 1800 064 865
آنلاین vals.org.au

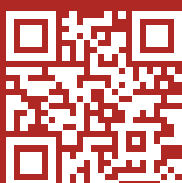
خدمات حقوقی بومیان ویکتوریا

اطلاعات حقوقی رایگان و پشتیبانی در مورد مسائل مربوط به حقوق کار، از جمله تبعیض.
تلفن (03) 9662 1933 (متروپولیتن)، 1800 331 617 (مناطق دور از مرکز ویکتوریا)
آنلاین jobwatch.org.au

JobWatch

برنامه کمک حقوقی رایگان برای ارائه مشاوره در مورد مسائل حقوقی از جمله قلدری در محل کار.
تلفن 1300 799 675
آنلاین www.fwc.gov.au

کمیسیون کار منصفانه (فِر ورک)



برای اطلاعات بیشتر، دستورالعمل: تبعیض نژادی در محل کار کمیسیون را دانلود کنید که در humanrights.vic.gov.au/resources یا از طریق کد QR موجود است.

این اطلاعات فقط به عنوان راهنما در نظر گرفته شده‌اند. این یک جایگزین برای مشاوره حقوقی نیست.