

工作中的種族歧視：我有哪些權利？

身為員工，您受到《2010年平等機會法》（維多利亞州）的保護，免受種族歧視。

根據《平等機會法》，員工因種族而受到歧視是非法的。這包括他們的膚色、血統或血緣、國籍、種族背景或與特定種族相關的任何特徵（除非有例外）。

根據《2001年種族和宗教寬容法案》（維州），誹謗——即公開煽動基於宗教和／或種族的仇恨或嘲笑，也是非法的。

員工在哪些場合受保護免受種族歧視？

《平等機會法》保護人們在公共生活的關鍵領域（包括工作場合）免受歧視。種族歧視可能發生在任何行業或組織的工作週期的任何階段。

員工（包括受薪員工、受薪實習生和求職者）和承包商在下列場合受到保護：

- 工作場合
- 公共空間（停車場、電梯、接待區和衛生間）
- 與工作相關的活動、會議和場合（例如聚會或工作旅行）期間
- 網絡上。

工作場所的種族歧視、誹謗和報復是什麼樣子的？

《平等機會法》禁止在工作場所進行歧視。這包括雇主和其他員工實施的種族歧視。這些例子包括人與人之間的種族主義（無論是明目張膽的還是微妙的）、微歧視、組織偏見和對文化需求的敵意。

- 種族歧視可以是直接的，也可以是間接的。

直接種族歧視是指某人因種族而不公平地對待另一個人。

例如：雇主拒絕接受或推遲原住民申請人的申請，因為對他們的技能或職業道德有負面和不正確的揣測。

間接種族歧視是指工作場所存在不合理的要求、政策或做法，因員工的種族而對其造成不利或不公平的影響。

例如：一家公司為所有員工制定並強制執行服裝規範，禁止員工在工作中佩戴任何頭飾，這對頭上穿著具有宗教或文化意義的服裝的員工不利。

- **誹謗**是鼓勵他人基於種族或宗教仇恨或嘲笑一個人或一群人的公開行為。要了解誹謗和種族歧視之間的區別，請參閱我們的**指南：工作場所的種族歧視**中的「第3章：了解工作場所種族主義的法律」。

例如：一名員工因另一名同事的種族而指責其為「外國特務」，並「獲取行業機密提供給政府」，並鼓勵同事仇恨所有來自這種種族背景的人。

- **報復**是指員工因提出涉嫌種族歧視、種族主義、其他非法行為的問題或投訴，而受到惡劣對待。

例如：一名員工舉報經理在談話中使用種族誹謗性質的語言，然後因為試圖舉報種族歧視事件而被不公平地解僱。

如果我在工作場所遭遇種族歧視，該怎麼辦？

如果您在工作場所遭遇種族歧視或誹謗，您可以聯繫維多利亞州平等機會和人權委員會，以了解資訊或提出投訴。

本委員會還有一個保密的互動式舉報種族主義聊天機器人，可以幫助您了解自己的權利並舉報種族歧視和誹謗。

您可以撥打委員會的免費諮詢熱線 1300 292 153 或瀏覽網站 humanrights.vic.gov.au。

您可以聯繫其他組織以獲取更多信息

維多利亞法律援助中心	為遇到種族主義、歧視、騷擾和霸凌等法律問題的人提供免費法律服務。 電話 1300 792 387 網站 legallaid.vic.gov.au
維多利亞州原住民法律服務	向維多利亞州原住民和托雷斯海峽島民提供有關一系列法律問題（包括歧視）的免費法律資訊。 電話 1800 064 865 網站 vals.org.au
JobWatch	有關就業權利相關問題（包括歧視）的免費法律資訊和支援。 電話 (03) 9662 1933（大都會地區）、1800 331 617（維多利亞州偏遠地區） 網站 jobwatch.org.au
公平工作委員會	免費法律援助計劃，為包括工作場所霸凌在內的法律問題提供建議。 電話 1300 799 675 網站 www.fwc.gov.au

如需了解更多信息，請瀏覽 humanrights.vic.gov.au/resources 或透過二維碼下載委員會的《指南：工作場所的種族歧視》。

