Victorian Equal Opportunity & Human Rights Commission

Khmer | ភាសាខ្មែរ

ការរើសអើងពូជសាសន៍នៅកន្លែងធ្វើការ៖ តើសិទ្ធិរបស់ខ្ញុំមានអ្វីខ្លះ?

ក្នុងនាមជានិយោជិក អ្នកត្រូវបានការពារពីការរើសអើងពូជសាសន៍នៅក្រោម*ច្បាប់ស្តីពីឱកាសស្មើគ្នា ឆ្នាំ 2010* (រដ្ឋវិចថូរៀ)។

នៅក្រោមច្បាប់ស្តីពីឱកាសស្មើគ្នា វាខុសច្បាប់ចំពោះនិយោជិតដែលត្រូវបានគេរើសអើងដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍របស់ពួកគេ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងពណ៌សម្បុរស្បែក ដើមកំណើត ឬជាតិពង្ស សញ្ជាតិ ប្រវត្តិជនជាតិភាគតិច ឬបុគ្គលិកលក្ខណៈណាមួយដែលទាក់ទងនឹងពូជសាសន៍ជាក់លាក់មួយ (លុះត្រាតែមានករណីលើកលែង)។

នៅក្រោម*ច្បាប់ស្តីពីការអត់ឱនខាងពូជសាសន៍ និងសាសនា ឆ្នាំ 2001* (រដ្ឋវិចថូរៀ) ការនិយាយមួលបង្កាច់ – ការញុះញង់ជាសាធារណៈឱ្យមានការស្អប់ខ្ពើម ឬការចំអកជាសាធារណៈដោយផ្អែកលើសាសនា និង/ឬពូជសាសន៍ – ក៏ខុសច្បាប់ផងដែរ។

តើនិយោជិតត្រូវបានការពារពីការរើសអើងពូជសាសន៍នៅកន្លែងណាខ្លះ?

ច្បាប់ស្តីពីឱកាសស្មើគ្នាការពារមនុស្សពីការរើសអើងនៅក្នុងផ្នែកសំខាន់ៗនៃជីវិតសាធារណៈ រួមទាំងការងារផងដែរ។ ការរើសអើងពូជសាសន៍អាចកើតឡើងនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម ឬអង្គការណាមួយ នៅចំណុចណាមួយក្នុងវដ្តការងារ។

និយោជិត (រួមទាំងបុគ្គលិកដែលមានបៀវត្សរ៍ អ្នកហាត់ការដែលមានបៀវត្សរ៍ និងអ្នកដាក់ពាក្យសុំការងារ) និងអ្នកម៉ៅការត្រូវបានការពារ៖

- នៅកន្លែងធ្វើការ
- នៅកន្លែងរួម (ចំណតឡាន ជណ្តើរយន្ត កន្លែងទទួលភ្ញៀវ និងបន្ទប់ទឹក)
- ក្នុងអំឡុងពេលព្រឹត្តិការណ៍ កិច្ចប្រជុំ និងទីកន្លែងទាក់ទងនឹងការងារ (ឧទាហរណ៍ ពិធីជប់លៀង ឬការធ្វើដំណើរការងារ)
- នៅកន្លែងតាមអនឡាញ។

តើការរើសអើងពូជសាសន៍ ការនិយាយមួលបង្កាច់ និងការធ្វើឱ្យនរណាម្នាក់រងគ្រោះ មើលមានលក្ខណៈទៅដូចអ្វីដែរនៅកន្លែងធ្វើការ?

ច្បាប់ស្តីពីឱកាសស្មើគ្នាហាមឃាត់ការរើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការរើសអើងពូជសាសន៍ដែលប្រព្រឹត្តដោយនិយោជក និងនិយោជិតផ្សេងទៀត។ ឧទាហរណ៍មួយចំនួនអាចរួមមានជាតិសាសន៍និយមរវាងមនុស្ស (ទាំងមានលក្ខណៈបើកចំហដែលឥតលាក់លៀម និងមានលក្ខណៈប្រើល្បិចកលយ៉ាងប៉ិនប្រសប់) ការរំលោភបំពានតិចតួច ការលម្អៀងផ្នែកស្ថាប័ន និងអវិភាពចំពោះតម្រូវការផ្នែកវប្បធម៌។

- **ការរើសអើងពូជសាសន៍** អាចមានទាំងដោយផ្ទាល់ និងដោយប្រយោល។

  ការរើសអើងពូជសាសន៍ដោយផ្ទាល់ គឺនៅពេលដែលនរណាម្នាក់ប្រព្រឹត្តចំពោះមនុស្សម្នាក់ទៀតដោយអយុត្តិធម៌ ដោយសារតែពូជសាសន៍របស់ពួកគេ។

  > *ឧទាហរណ៍៖ និយោជកបដិសេធមិនទទួលយក ឬដំណើរការពាក្យសុំរបស់អ្នកដាក់ពាក្យសុំជាប្រជាជាតិដំបូង ដោយសារតែការសន្មតអវិជ្ជមាន និងមិនត្រឹមត្រូវអំពីជំនាញ ឬសីលធម៌ការងាររបស់ពួកគេ។*

  ការរើសអើងពូជសាសន៍ដោយប្រយោល។ គឺនៅពេលដែលមានលក្ខខណ្ឌតម្រូវមិនសមហេតុផល គោលនយោបាយ ឬការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការ ដែលមានគុណវិបត្តិ ឬប៉ះពាល់ដល់និយោជិតដោយអយុត្តិធម៌ ដោយសារតែពូជសាសន៍របស់ពួកគេ។

  > *ឧទាហរណ៍៖ ក្រុមហ៊ុនមួយកំណត់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកូដសម្លៀកបំពាក់សម្រាប់និយោជិតទាំងអស់ ដែលហាមនិយោជិតនានាមិនឱ្យពាក់មួកសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ដែលនាំឱ្យមានគុណវិបត្តិដល់បុគ្គលិកដែលស្លៀកសម្លៀកបំពាក់ដែលមានសារៈសំខាន់ខាងសាសនា ឬវប្បធម៌នៅលើក្បាលរបស់ពួកគេ។*

- **ការនិយាយមួលបង្កាច់** គឺជាអាកប្បកិរិយាសាធារណៈដែលលើកទឹកចិត្តអ្នកដទៃឱ្យស្អប់ ឬចំអកដល់បុគ្គលម្នាក់ ឬក្រុមមនុស្សដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍ ឬសាសនារបស់ពួកគេ។ ដើម្បីស្វែងយល់ពីភាពខុសគ្នារវាងការនិយាយមួលបង្កាច់ និងការរើសអើងពូជសាសន៍ សូមមើល 'ជំពូកទី 3៖ ការយល់ដឹងអំពីច្បាប់ស្តីពីជាតិសាសន៍និយមនៅកន្លែងធ្វើការ' នៅក្នុង*គោលការណ៍ណែនាំ៖ ការរើសអើងពូជសាសន៍នៅកន្លែងធ្វើការ* របស់យើង។

> *ឧទាហរណ៍៖ និយោជិតម្នាក់ចោទប្រកាន់សហសេវិកម្នាក់ថាជា 'ភ្នាក់ងារបរទេស' ដោយសារតែពូជសាសន៍របស់ពួកគេ និង 'ទទួលបានអាថ៌កំបាំងឧស្សាហកម្មដើម្បីផ្តល់ឱ្យរដ្ឋាភិបាលរបស់ពួកគេ' និងលើកទឹកចិត្តឱ្យមិត្តរួមការងារស្អប់មនុស្សទាំងអស់ដែលមកពីប្រវត្តិពូជសាសន៍ដូចគ្នា។*

- **ការធ្វើឱ្យនរណាម្នាក់រងគ្រោះ** គឺនៅពេលនិយោជិតម្នាក់ត្រូវបានគេប្រព្រឹត្តមកលើយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ ដោយសារតែពួកគេបានលើកឡើងពីបញ្ហា ឬធ្វើការតវ៉ាអំពីការរើសអើងពូជសាសន៍ ឬជាតិសាសន៍និយម ឬការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់ផ្សេងទៀតដែលបានចោទប្រកាន់។

> *ឧទាហរណ៍៖ និយោជិតម្នាក់ដែលបានរាយការណ៍ពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ពួកគេចំពោះការប្រើពាក្យប្រមាថពូជសាសន៍នៅក្នុងការសន្ទនាបន្ទាប់មកត្រូវបានបណ្តេញចេញដោយអយុត្តិធម៌ ពីព្រោះពួកគេបានព្យាយាមរាយការណ៍ពីឧប្បត្តិហេតុនៃការរើសអើងពូជសាសន៍។*

តើខ្ញុំអាចធ្វើអ្វីបាន ប្រសិនបើខ្ញុំបានជួបប្រទះការរើសអើងពូជសាសន៍នៅកន្លែងធ្វើការ?

ប្រសិនបើអ្នកបានជួបប្រទះការរើសអើងពូជសាសន៍ ឬការនិយាយមួលបង្កាច់នៅកន្លែងធ្វើការ អ្នកអាចទាក់ទងគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកលើឱកាសស្មើគ្នា និងសិទ្ធិមនុស្សនៃរដ្ឋវិចថូរៀ ដើម្បីទទួលបានព័ត៌មាន ឬដាក់ពាក្យបណ្តឹង។

គណៈកម្មការនេះក៏មានកម្មវិធីកុំព្យូទ័រនិយាយជាមនុស្សរាយការណ៍ពីជាតិសាសន៍និយមមានអន្តរកម្មសម្ងាត់ផងដែរ ដែលអាចជួយអ្នកឱ្យយល់ដឹងពីសិទ្ធិរបស់អ្នក និងរាយការណ៍ពីការរើសអើងពូជសាសន៍ និងការនិយាយមួលបង្កាច់។

អ្នកអាចហៅទូរសព្ទទៅបណ្តាញទូរសព្ទសាកសួរដោយឥតគិតថ្លៃរបស់គណៈកម្មការតាមលេខ 1300 292 153 ឬចូលមើលគេហទំព័ររបស់យើង humanrights.vic.gov.au។

អង្គការផ្សេងទៀតដែលអ្នកអាចទាក់ទងសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម	
Victoria Legal Aid (ជំនួយផ្លូវច្បាប់រដ្ឋវិចថូរៀ)	សេវាផ្លូវច្បាប់ដោយឥតគិតថ្លៃ ដើម្បីគាំទ្រដល់មនុស្សដែលមានបញ្ហាផ្លូវច្បាប់ រួមមានជាតិសាសន៍និយម ការរើសអើង ការយាយី និងការសម្លុតធ្វើបាប។ ទូរសព្ទ 1300 792 387 តាមអនឡាញ legalaid.vic.gov.au
Victorian Aboriginal Legal Service (សេវាផ្លូវច្បាប់រដ្ឋវិចថូរៀសម្រាប់ជនជាតិដើម Aboriginal)	ព័ត៌មានផ្លូវច្បាប់ដោយឥតគិតថ្លៃសម្រាប់ ប្រជាជនជាជនជាតិដើម Aboriginal និងអ្នកកោះ Torres Strait នៅរដ្ឋវិចថូរៀ អំពីបញ្ហាផ្លូវច្បាប់ជាច្រើន រួមទាំងការរើសអើងផងដែរ។ ទូរសព្ទ 1800 064 865 តាមអនឡាញ vals.org.au
JobWatch	ព័ត៌មានផ្លូវច្បាប់ និងការគាំទ្រដោយឥតគិតថ្លៃលើបញ្ហាទាក់ទងនឹងសិទ្ធិការងារ រួមទាំងការរើសអើង។ ទូរសព្ទ (03) 9662 1933 (នៅតាមតំបន់ជុំវិញក្រុង), 1800 331 617 (នៅតាមតំបន់រដ្ឋវិចថូរៀ) តាមអនឡាញ jobwatch.org.au
គណៈកម្មការសមភាពការងារ (Fair Work Commission)	កម្មវិធីជំនួយផ្នែកច្បាប់ដោយឥតគិតថ្លៃ ដើម្បីផ្តល់ជូនដំបូន្មានស្តីពីបញ្ហាផ្លូវច្បាប់នានា រួមទាំងការសម្លុតធ្វើបាបនៅកន្លែងធ្វើការ។ ទូរសព្ទ 1300 799 675 តាមអនឡាញ www.fwc.gov.au

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាញយក*គោលការណ៍ណែនាំ៖ ការរើសអើងពូជសាសន៍នៅកន្លែងធ្វើការ* របស់គណៈកម្មការ ដែលមាននៅតាមគេហទំព័រ humanrights.vic.gov.au/resources ឬតាមរយៈកូដ QR។

ព័ត៌មាននេះមានគោលបំណងជាការណែនាំប៉ុណ្ណោះ។ វាមិនមែនជាការជំនួសសម្រាប់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ទេ។