

# 직장에서의 인종차별: 나의 권리는 무엇인가요?

직원으로서 여러분은 **기회균등법 2010(Equal Opportunity Act 2010, Vic)**에 따라 인종차별로부터 보호받습니다.

직원을 인종에 근거하여 차별하는 것은 기회균등법(Equal Opportunity Act)에 따라 불법입니다. 여기에는 (예외가 적용되지 않는 한) 피부색, 혈통 또는 조상, 국적, 민족적 배경 또는 특정 인종과 관련된 모든 특성이 포함됩니다.

**인종 및 종교 관용법 2001(Racial and Religious Tolerance Act 2001, Vic)**에 따라 종교 및/또는 인종을 근거로 공개적으로 증오나 조롱을 선동하는 비방도 불법입니다.

## 직원들은 어디에서 인종 차별로부터 보호받을 수 있나요?

기회균등법(Equal Opportunity Act)은 고용을 포함한 공공 생활의 주요 영역에서 차별로부터 사람들을 보호합니다. 인종차별은 모든 산업 또는 조직에서 고용 주기의 어느 시점에서나 발생할 수 있습니다.

직원(유급 직원, 유급 인턴 및 입사 지원자 포함)과 계약자는 다음과 같은 곳에서 보호를 받습니다.

- 직장에서
- 공용 공간(주차장, 엘리베이터, 리셉션 구역 및 욕실)에서
- 업무 관련 이벤트, 회의 및 업무 환경 중 (예: 파티 또는 출장)
- 온라인 공간에서.

## 직장에서의 인종차별, 비방, 피해자화(victimisation)는 어떤 모습인가요?

기회균등법(Equal Opportunity Act)은 직장 내 차별을 금지합니다. 여기에는 고용주와 다른 직원에 의해 가해지는 인종 차별이 포함됩니다. 예를 들어 노골적이든 미묘하든 사람들 사이의 인종 차별, 미세한 차별, 조직적 편견, 문화적 필요에 대한 적대감이 포함될 수 있습니다.

- **인종 차별**은 직접적이거나 간접적일 수 있습니다.

직접적 인종차별은 누군가가 인종 때문에 다른 사람을 부당하게 대우하는 것입니다.

**예시:** 고용주가 호주 원주민의 기술이나 직업 윤리에 대한 부정적이고 잘못된 가정으로 인해 원주민 지원자의 지원을 수락하거나 진행하기를 거부합니다.

간접적 인종차별은 인종 때문에 직원에게 불이익을 주거나 불공정한 영향을 미치는 직장 내 불합리한 요구 사항, 정책 또는 관행이 있는 경우입니다.

**예시:** 회사가 모든 직원을 대상으로 직원들이 직장에서 머리 장식 착용을 금지하는 복장 규정을 정하고 시행하여, 종교적 또는 문화적 의미가 있는 의상을 머리에 착용하는 직원에게 불이익을 줍니다.

- **비방**은 인종이나 종교를 이유로 다른 사람들이 특정 개인이나 집단을 혐오하거나 조롱하도록 조장하는 공개적인 행동입니다. 비방과 인종차별의 차이점을 이해하려면, **가이드라인: 직장 내 인종차별의 '3장: 직장 내 인종 차별에 관한 법률 이해'**를 참조하세요.

**예시:** 한 직원이 인종 때문에 동료들 '외국 요원'이라고 하면서 '업계 기밀을 빼내 자국 정부에 넘긴다'고 비난하며 동료들에게 같은 인종적 배경을 가진 모든 사람을 혐오하도록 부추깁니다.

- **피해자화(victimisation)**는 직원이 인종차별이나 인종주의 또는 기타 불법 행위에 대해 문제를 제기하거나 불만을 제기했다는 이유로 부당한 대우를 받는 경우입니다.

**예시:** 대화 중 인종 비하 발언을 한 것에 대해 상사를 신고한 직원이 인종 차별 사건을 신고하려고 했다는 이유로 부당하게 해고됩니다.

## 직장에서 인종차별을 경험한 경우 어떻게 해야 하나요?

직장에서 인종차별이나 비방을 경험한 경우, 빅토리아주 기회 균등 및 인권 위원회(Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission)에 연락하여 정보를 얻거나 불만을 제기할 수 있습니다.

해당 위원회는 또한 여러분의 권리를 이해하고 인종 차별 및 비방을 신고하는 데 도움을 줄 수 있는 비공개 대화형 인종차별 신고 챗봇(chatbot)을 운영하고 있습니다.

위원회의 무료 문의 전화 1300 292 153번으로 전화하거나 저희 웹 사이트([humanrights.vic.gov.au](http://humanrights.vic.gov.au))를 방문하십시오.

### 추가 정보를 문의할 수 있는 기타 기관

<b>빅토리아주 법률 구조 공단(Victoria Legal Aid)</b>	인종 차별, 차별, 괴롭힘 및 따돌림 등 법적 문제가 있는 사람들을 지원하는 무료 법률 서비스. 전화 1300 792 387 온라인 <a href="http://legallaid.vic.gov.au">legallaid.vic.gov.au</a>
<b>빅토리아주 원주민 법률 서비스(Victorian Aboriginal Legal Service)</b>	빅토리아주 원주민 및 토레스 해협 섬 주민들에게 차별을 포함한 다양한 법적 문제에 대한 무료 법률 정보를 제공. 전화 1800 064 865 온라인 <a href="http://vals.org.au">vals.org.au</a>
<b>JobWatch</b>	차별을 포함한 고용 권리 관련 문제에 대한 무료 법률 정보 및 지원 제공. 전화 (03) 9662 1933 (광역시), 1800 331 617 (빅토리아주 지방) 온라인 <a href="http://jobwatch.org.au">jobwatch.org.au</a>
<b>공정근로위원회(Fair Work Commission)</b>	직장 내 괴롭힘을 포함한 법적 문제에 대한 조언을 제공하는 무료 법률 지원 프로그램. 전화 1300 799 675 온라인 <a href="http://www.fwc.gov.au">www.fwc.gov.au</a>

자세한 내용은 [humanrights.vic.gov.au/resources](http://humanrights.vic.gov.au/resources) 또는 QR 코드를 통해 이용 가능한 위원회의 **가이드라인: 직장 내 인종차별을 다운로드**하십시오.

