

职场种族歧视：我有什么权利？

作为一名雇员，您受到《2010年平等机会法（维州）》（Equal Opportunity Act 2010 (Vic)）的保护，有权免受种族歧视。

根据《平等机会法》，基于种族而歧视某员工是违法行为。这包括他们的肤色、血统或祖先、国籍、民族背景或与特定种族相关的任何特征（除非有例外）。

根据《2001年种族和宗教包容法（维州）》（Racial and Religious Tolerance Act 2001 (Vic)），诋毁，即公开煽动基于宗教和 / 或种族的仇恨或嘲笑，也是违法行为。

雇员可以在哪里得到保护，免受种族歧视？

《平等机会法》保护人们在公共生活的关键领域（包括就业）免受歧视。种族歧视可能发生在任何行业或组织机构，以及就业周期的任何时段。

雇员（包括带薪员工、带薪实习生和求职者）和承包商在以下场合受到保护：

- 在工作时
- 公共场所（停车场、电梯、接待区和盥洗室）
- 与工作相关的活动、会议和场合（例如聚会或出差）
- 在网络上。

工作场所的种族歧视、诋毁和打击报复有哪些形式？

《平等机会法》禁止工作场所的歧视行为。这包括来自雇主和其他雇员的种族歧视。举例来说，这包括人与人之间的种族歧视（无论是明显的还是微妙的）、无意中的微妙歧视、组织层面的偏见和对文化需求的敌意。

- **种族歧视**可能是直接的，也可能是间接的。

直接的种族歧视是指某人基于另一人的种族而对其进行不公平对待。

例如：雇主因为对原住民应聘者的技能或职业道德存在负面和错误的假设而拒绝接受其应聘或推进其申请。

间接种族歧视是指工作场所存在不合理的要求、政策或做法，导致员工因其种族而受到不利或不公平的影响。

例如：一家公司为所有员工制定并执行着装规定，禁止员工在工作时佩戴任何头饰，这对在头上穿戴具有宗教或文化意义的服饰的员工不利。

■ **诋毁**是一种公开的行为，鼓励他人基于种族或宗教而憎恨或嘲笑某个人或某个群体。如需了解诋毁和种族歧视之间的区别，请参阅我们的《指导方针：（反）职场种族歧视》（**Guideline: race discrimination in the workplace**）的“第3章：了解有关工作场所种族歧视的法律”。

例如：一名员工因为一位同事的种族而指控其为“外国特工”，称其“获取行业机密来交给外国政府”，并鼓励其他同事憎恨所有来自同一种族背景的人。

■ **打击报复**是指员工因提出问题或对涉嫌种族歧视、种族主义的行为或其他非法行为提出投诉而受到不公平对待。

例如：一名员工举报其经理在谈话中使用带有种族歧视色彩的言论，然后因试图举报种族歧视事件而遭到不公平解雇。

如果我在工作场所受到种族歧视，我可以怎么做？

如果您在工作场所受到种族歧视或诋毁，您可以联系维多利亚州平等机会和人权委员会（Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission），以获取信息或提出投诉。

该委员会还设有一个互动式举报种族歧视的保密聊天机器人，可以帮助您了解自己的权利并举报种族歧视和诋毁行为。

您可以拨打委员会免费咨询热线 1300 292 153 或访问我们的网站：humanrights.vic.gov.au。

您也可以联系以下组织机构，以获取更多信息

维多利亚州法律援助 (Victoria Legal Aid)	提供免费法律服务，为受到种族歧视、其他歧视、骚扰和霸凌等法律问题的人提供支持。 电话：1300 792 387 网站： legalaid.vic.gov.au
维多利亚州原住民法律服务 (Victorian Aboriginal Legal Service)	向维多利亚州原住民和托雷斯海峡岛民免费提供有关一系列法律问题（包括歧视）的法律信息。 电话：1800 064 865 网站： vals.org.au
JobWatch	提供有关就业权利问题（包括歧视）的免费法律信息和支持。 电话：(03) 9662 1933（大都会区），1800 331 617（维多利亚州乡村地区） 网站： jobwatch.org.au
公平工作委员会 (Fair Work Commission)	提供免费法律援助计划，为包括职场霸凌在内的法律问题提供咨询。 电话：1300 799 675 网站： www.fwc.gov.au

如需了解更多信息，请参阅委员会的《指导方针：（反）职场种族歧视》（**Guideline: Race discrimination in the workplace**），请访问 humanrights.vic.gov.au/resources 或通过二维码下载。

