

التمييز العنصري في العمل: ما هي حقوقك؟

بصفتك موظفًا، فأنت محمي من التمييز العنصري بموجب قانون تكافؤ الفرص لعام 2010 (ولاية فيكتوريا).

بموجب قانون تكافؤ الفرص، من غير القانوني أن يتعرض الموظفون للتمييز على أساس العرق. ويشمل ذلك لون البشرة أو النسب أو الأصل أو الجنسية أو الخلفية العرقية أو أي خصائص مرتبطة بعرق معين (ما لم ينطبق استثناء).
بموجب قانون التسامح العرقي والديني لعام 2001 (ولاية فيكتوريا)، فإن التشهير - التحريض علنًا على الكراهية أو السخرية على أساس الدين و/أو العرق - غير قانوني أيضًا.

أين يتم حماية الموظفين من التمييز العنصري؟

يحمي قانون تكافؤ الفرص الناس من التمييز في المجالات الرئيسية للحياة العامة، بما في ذلك التوظيف. يمكن أن يحدث التمييز العنصري في أي مجال أو منظمة في أي مرحلة من دورة التوظيف.
يتمتع الموظفون (بما في ذلك الموظفين بأجر والمتدربين بأجر والمتقدمين للوظائف) والمتعاقدون بالحماية:

- في العمل
- في الأماكن المشتركة (مواقف السيارات والمصاعد ومناطق الاستقبال والحمامات)
- أثناء الفعاليات والاجتماعات والبيئات المتعلقة بالعمل (على سبيل المثال، حفلة أو رحلة عمل)
- في المساحات الإلكترونية.

كيف يبدو التمييز العنصري والتشهير والإيذاء في مكان العمل؟

يحظر قانون تكافؤ الفرص التمييز في مكان العمل. وهذا يشمل التمييز العنصري الذي يرتكبه أصحاب العمل والموظفون الآخرون. يمكن أن تشمل الأمثلة العنصرية بين الناس (الصارخة والخفية على حد سواء) والاعتداءات الصغيرة والتحيّز التنظيمي والعداء للاحتياجات الثقافية.

- يمكن أن يكون التمييز العنصري مباشرًا وغير مباشر.

التمييز العنصري المباشر هو عندما يعامل شخص ما شخصًا آخر بشكل غير عادل بسبب عرقه.

على سبيل المثال: يرفض صاحب العمل قبول أو التقدم في طلب متقدم من شعوب الأمم الأولى بسبب الافتراضات السلبية وغير الصحيحة حول مهاراتهم أو أخلاقيات العمل.

يحدث التمييز العنصري غير المباشر عندما يكون هناك شرط أو سياسة أو ممارسة غير معقولة في مكان العمل تضر بالموظفين أو تؤثر عليهم بشكل غير عادل بسبب العرق.

على سبيل المثال: تقوم الشركة بوضع وتطبيق قواعد اللباس لجميع الموظفين والتي تحظر على الموظفين ارتداء أي أغطية رأس في العمل، مما يضر بالموظفين الذين يرتدون لباسًا ذات أهمية دينية أو ثقافية على الرأس.

■ **التشهير** هو سلوك عام يشجع الآخرين على كراهية أو السخرية من شخص أو مجموعة من الأشخاص على أساس العرق أو الدين. لفهم الاختلافات بين التشهير والتمييز العنصري، راجع "الفصل 3: فهم قانون مكافحة العنصرية في مكان العمل" في الدليل الإرشادي: مكافحة التمييز العنصري في مكان العمل.

على سبيل المثال: موظف يتهم زميلًا بأنه "عميل أجنبي" بسبب العرق و"الحصول على أسرار صناعية لتقديمها لحكومته" ويشجع زملاء العمل على كره جميع الأشخاص من نفس الخلفية العرقية.

■ **الإيذاء** هو حيث يُعامل فيه الموظف معاملة سيئة لأنه أثار مشكلة أو قدم شكوى بشأن التمييز العنصري المزعوم أو العنصرية أو أي سلوك غير قانوني عنصري.

على سبيل المثال: الموظف الذي أبلغ عن مديره لاستخدام الافتراءات العنصرية في المحادثة يتم فصله بشكل غير عادل لأنه حاول الإبلاغ عن حادثة تمييز عنصري.

ماذا يمكنني أن أفعل إذا تعرضت للتمييز العنصري في مكان العمل؟

إذا كنت قد تعرضت للتمييز العنصري أو التشهير في مكان العمل، يمكنك الاتصال بلجنة تكافؤ الفرص وحقوق الإنسان في ولاية فيكتوريا للحصول على معلومات أو لتقديم شكوى.

لدى اللجنة أيضًا دردشة تفاعلية سرية للإبلاغ عن العنصرية يمكن أن تساعدك على فهم حقوقك والإبلاغ عن التمييز العنصري والتشهير.

يمكنك الاتصال بخط الاستفسار المجاني للجنة على الرقم 1300 292 153 أو زيارة موقعنا على الإنترنت humanrights.vic.gov.au.

المنظمات الأخرى التي يمكنك الاتصال بها للحصول على مزيد من المعلومات

خدمات قانونية مجانية لدعم الأشخاص الذين يعانون من مشاكل قانونية بما في ذلك العنصرية والتمييز والتحرش والتنمر.
الهاتف 1300 792 387
عبر الإنترنت legalaid.vic.gov.au

**المساعدة القانونية
في ولاية فيكتوريا
Legal Aid**

معلومات قانونية مجانية لسكان الأصليين وسكان جزر مضيق توريس في ولاية فيكتوريا حول مجموعة من القضايا القانونية، بما في ذلك التمييز.
الهاتف 1800 064 865
عبر الإنترنت vals.org.au

**الخدمة القانونية للسكان
الأصليين في ولاية
فيكتوريا**

معلومات قانونية مجانية ودعم بشأن القضايا المتعلقة بحقوق العمل، بما في ذلك التمييز.
الهاتف 03 9662 1933 (ضمن المدينة)، 1800 331 617 (المناطق الإقليمية)
عبر الإنترنت jobwatch.org.au

JobWatch

برنامج مساعدة قانونية مجاني لتقديم المشورة بشأن القضايا القانونية بما في ذلك التنمر في مكان العمل.
الهاتف 1300 799 675
عبر الإنترنت www.fwc.gov.au

لجنة العمل العادل



لمزيد من المعلومات، قم بتنزيل الدليل الإرشادي للجنة:
مكافحة التمييز العنصري في مكان العمل متاح على
humanrights.vic.gov.au/resources أو عبر رمز الاستجابة السريعة.

هذه المعلومات مخصصة كدليل إرشادي فقط. إنها ليس بديلًا عن المشورة القانونية.